

## 쇼와화공주식회사 행동 계획

직원이 일과 육아를 양립시킬 수 있으며, 사원 전원이 일하기 좋은 환경을 조성하여 모든 직원들이 자신의 능력을 충분히 발휘할 수 있도록 하기 위해 다음과 같이 행동 계획을 책정한다.

1. 계획기간 2017(H29)년4월1일~2020(H32)년3월31일 까지의 3년간

2. 내용

목표1 : 소정 외 노동시간의 단축

<대책>

- 2017(H29)년04월~ 직원 및 소정 외 노동시간이 많은 부서에 대한 주지· 계몽 강화
- 2017(H29)년10월~ 근무방식 개혁에 대한 대처 등 의 검토 · 시작  
(저감목표 설정, 관리직에 대한 교육, 대상부서에 대한 지도 등)
- 2018(H30)년04월~ 성과· 대처 항목 검증, 금년도 대처 항목 검토· 개시

목표2 : 연차 유급 휴가 (취득율이 낮은 부서) 의 취득율 향상

<대책>

- 2017(H29)년04월~ 휴가 취득율이 낮은 부서에 대한 주지· 계몽 강화
- 2017(H29)년10월~ 근무방식 개혁에 대한 대처 등 의 검토 · 시작  
(취득계획 책정, 취득촉진제도 검토, 대상부서에 대한 지도 등)
- 2018(H30)년04월~ 성과· 대처 항목 검증, 금년도 대처 항목 검토· 개시

실시 된 사항 : 매주 수요일은 소정 외 노동을 줄이기 위해 노 잔업 데이로 설정하여 2010(H22) 년부터 실시하고있다.