

昭和化工株式会社 行动计划

为了整顿能让女性在活跃并在各种各样的部署内发挥能力的雇佣环境,制定了以下的行动计划。

1. 计划期间 令和4年4月1日~令和9年3月31日

2. 本公司的课题

- 男女的平均工作年数差异较大

3. 计划目标与内容

目标 1 将女性员工的平均工作年数由现在的 4.6 年提升至 5.6 年以上
--

对策

令和4年4月~调查有关降低离职率的对策内容

令和4年7月~根据调查结果开始讨论奖励离职率我司需要实施的对策