

『雇用・劳动环境月报』

现在：2025/3/1

雇佣数	男性			女性			总计		
	人数	年齢	工龄	人数	年齢	工龄	人数	年齢	工龄
正社员	106	43.6	10.2	37	42.0	6.6	143	43.2	9.3
顾问	3	72.3	7.6	1	60.0	5.0	4	69.2	7.0
打工	3	52.6	0.0	3	55.6	1.3	6	54.1	9.3
無限期轉換	0			0			0		
总计	112	44.6	10.3	41	43.5	6.2	153	44.3	9.2

职衔	男性		女性		合計	
	人数	比率	人数	比率	人数	比率
干部	5	3.16%	3	1.89%	8	5.06%
管理职	9	5.69%	2	1.26%	11	6.96%
董事	4	2.53%	0	0.00%	4	2.53%
总计	18	11.38%	5	3.15%	23	14.55%

※总计人数 158 （含派遣 1 名）

为了在工作时间内完成工作，思考后行动，把考动放在心上吧！
维持上下班的生活平衡，经营健康而快乐的生活吧！

西历	和历	规定外 劳动时间	带薪休假取得比率			育婴假对象					
						男性			女性		
		月平均	分子	分母	比率	分子	分母	取得率	分子	分母	取得率
2017年	H29	5:30/661:17	1787	2169	82.4%	0	2	0%	2	2	100%
2018年	H30	4:44/632:29	1996.5	2363	84.5%	1	2	50%	2	2	100%
2019年	H31	3:21/485:27	2103	2473	85.0%	1	4	25%	2	2	100%
2020年	R02	2:24/426:12	2186	2532	86.3%	2	3	67%	2	2	100%
2021年	R03	2:24/426:12	2186	2532	86.3%	2	3	67%	2	2	100%
2022年	R04	1:05/188:08	2201	2476	88.9%	2	2	100%	3	3	100%
2023年	令和05										
	4月	10:15/1580:42	197	2560	7.7%	0	0	0%	3	3	100%
	5月	10:44/1644:41	317	2540	12.5%	0	0	0%	2	2	100%
	6月	10:42/1606:19	450	2520	17.9%	0	0	0%	2	2	100%
	7月	10:21/1595:02	619	2490	24.9%	0	0	0%	2	2	100%
	8月	6:08/958:30	983	2470	39.8%	0	0	0%	3	3	100%
	9月	5:40/838:48	1089	2414	45.1%	0	0	0%	3	3	100%
	10月	6:09/918:48	1228	2394	51.3%	0	0	0%	2	2	100%
	11月	6:07/917:50	1386	2374	58.4%	0	0	0%	2	2	100%
	12月	6:26/992:36	1646	2374	69.3%	0	0	0%	1	1	100%
	1月	6:14/954:06	1771	2306	76.8%	0	0	0%	1	1	100%

2月	6:33/957:20	1823	2255	80.8%	0	0	0%	1	1	100%
3月	7:52/1158:42	2028	2255	89.9%	0	0	0%	1	1	100%

过去5年间的雇佣情况（※年度）

※1：与3年内已毕业生50岁以上雇用者重复

※2：与应届毕业生50岁以上雇用者重复

※3：退休・结婚后退休除外

西曆	和曆	雇用者		男性	女性	合計
2019	H31/R01	应届毕业生		0	1	1
		3年内已毕业生		0	0	0
		35岁未満		6	4	10
		35岁以上		2	7	9
		50岁以上		2	4	6
		打工转为正社员※1		0	0	0
		外籍正社员※2		1	1	2
		总计		11	17	28
		离职者/入社3年内		5	10	15
		离职者/入社3年以上		13	3	16
		总计		18	13	31
2020	R02	应届毕业生		4	1	5
		3年内已毕业生		0	0	0
		35岁未満		6	4	10
		35岁以上		4	3	7
		50岁以上		6	2	8
		打工转为正社员※1		0	1	1
		外籍正社员※2		4	1	5
		总计		24	12	36
		离职者/入社3年内		7	8	15
		离职者/入社3年以上		9	0	9
		总计		16	8	24
2021	R03	应届毕业生		2	1	3
		3年内已毕业生		0	0	0
		35岁未満		4	6	10
		35岁以上		1	2	3
		50岁以上		5	0	5
		打工转为正社员※1		0	0	0
		外籍正社员※2		0	2	2
		总计		12	11	23
		离职者/入社3年内		10	4	14
		离职者/入社3年以上		10	4	14
		总计		20	8	28
2022	R04	应届毕业生		2	0	2
		3年内已毕业生		0	0	0
		35岁未満		5	1	6
		35岁以上		3	2	5
		50岁以上		4	1	5
		打工转为正社员※1		0	0	0
		外籍正社员※2		1	0	1
		总计		15	4	19
		离职者/入社3年内		10	9	19
		离职者/入社3年以上		6	3	9
		总计		16	12	28
2023	R05	应届毕业生		3	2	5
		3年内已毕业生		0	0	0
		35岁未満		4	1	5
		35岁以上		6	4	10
		50岁以上		7	0	7
		打工转为正社员※1		0	0	0
		外籍正社员※2		5	1	6
		总计		25	8	33

	离职者/入社3年内		9	2	11
	离职者/入社3年以上		14	4	18
	总计		23	6	29

<人员 推移表>

毎月1日时候的人员

<按部署>

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
董事长		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
销售部		5	5	5	6	6	6	6	6	8	7	7	7
情报管理员	3S	3	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4
	仪事	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	秘书	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	物流采购	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	8	8
	经理	7	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5
	安全卫生				1	2	3	3	3	3	3		
	人事劳务				2	2	2	2	3				
	情报	1	1	1	1	2		1	1	4	3	4	4
合适库存员	(物流兼职1位)												
管理部	人事勤务课	3	3	3						3	4	4	4
	品质保证课	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8
	品质管理课	13	13	12	11	11	11	11	10	10	9	10	10
技术部	研究开发课	13	13	13	14	16	16	15	15	15	15	10	10
	生产课	88	87	87	86	85	84	84	84	84	84	86	86
Total		160	158	157	158	161	159	158	159	164	160	158	158

<按社员区分>

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
董事		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
正社员	シニア含む	149	148	147	146	149	145	140	139	145	141	138	138
顾问		1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3
打工		3	3	3	5	5	5	5	6	6	6	7	7
派遣		1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1
总计		159	158	157	158	161	159	158	159	164	160	158	158

【男女別】

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性		117	116	116	116	119	117	117	118	119	116	117	117
女性		42	42	41	42	42	42	41	41	45	44	41	41
总计		159	158	157	158	161	159	158	159	164	160	158	158

【役職別】

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
董事		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
部长		2	2	2	2	2	2	1	1	1	3	3	3
副部长		0											
课长		9	9	9	5	5	5	5	5	5	8	8	8
係长		9	9	9	13	13	13	13	13	13	8	8	8
班长		9	9	9	9	9	9	9	7	7	7	6	6
一般		120	119	118	117	120	116	112	113	119	116	114	114
顾问		1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3
打工		3	3	3	5	5	5	5	6	6	5	6	6
enter		1	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5
派遣		1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1
总计		159	158	157	158	161	159	158	159	164	160	158	158