



## 过去5年间的雇佣情况（※年度）

※1：与3年内已毕业生50岁以上雇用者重复

※2：与应届毕业生50岁以上雇用者重复

※3：退休·结婚后退休除外

西曆	和曆	雇用者	男性	女性	合計
2016	H28	应届毕业生	2	0	2
		3年内已毕业生	2	0	2
		35岁未満	10	2	12
		35岁以上	8	2	10
		50岁以上	3	0	3
		打工转为正社员※1	2	0	2
		外籍正社员※2	2	0	2
		总计	29	4	33
		离职者/入社3年内	1	1	2
		离职者/入社3年以上	3	0	3
		总计	4	1	5
		2017	H29	应届毕业生	1
3年内已毕业生	0			0	0
35岁未満	2			2	4
35岁以上	5			0	5
50岁以上	2			1	3
打工转为正社员※1	2			0	2
外籍正社员※2	0			0	0
总计	12			3	15
离职者/入社3年内	5			0	5
离职者/入社3年以上	6			1	7
总计	11			1	12
2018	H30			应届毕业生	2
		3年内已毕业生	0	0	0
		35岁未満	3	3	6
		35岁以上	13	12	25
		50岁以上	5	0	5
		打工转为正社员※1	4	0	4
		外籍正社员※2	0	0	0
		总计	27	15	42
		离职者/入社3年内	14	6	20
		离职者/入社3年以上	6	0	6
		总计	20	6	26
		2019	H31/R01	应届毕业生	5
3年内已毕业生	0			0	0
35岁未満	8			2	10
35岁以上	5			4	9
50岁以上	1			4	5
打工转为正社员※1	12			2	14
外籍正社员※2	2			0	2
总计	33			13	46
离职者/入社3年内	5			3	8
离职者/入社3年以上	7			1	8
总计	12			4	16
2020	R02			应届毕业生	0
		3年内已毕业生	0	0	0
		35岁未満	4	3	7
		35岁以上	0	3	3
		50岁以上	1	4	5
		打工转为正社员※1	0	0	0
		外籍正社员※2	0	0	0
		总计	5	11	16
		离职者/入社3年内	1	5	6
		离职者/入社3年以上	2	1	3
		总计	3	6	9

## <人员 推移表>

毎月1日时候的人员

### <按部署>

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
董事 等		4	4	6	6	6	6	6					
经理课		6	6	6	7	8	7	6					
其他		1	1	1	1	1	1	1					
内务部		25	25	25	24	24	25	24					
人财部		9	10	10	13	13	12	13					
营业部		28	28	25	26	25	24	25					
技术部		101	101	101	102	102	101	101					
总计		174	175	174	179	179	176	176					

### <按社员区分>

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
董事		4	4	6	6	6	6	6					
正社员	シニア含む	162	163	160	165	165	163	162					
顾问		5	5	5	5	5	5	6					
打工		2	2	2	2	2	1	1					
派遣		1	1	1	1	1	1	1					
总计		174	175	174	179	179	176	176					

### 【男女別】

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
男性		133	133	133	134	134	132	133					
女性		41	42	41	45	45	44	43					
总计		174	175	174	179	179	176	176					

### 【役職別】

区分1	区分2	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
董事		4	4	6	6	6	6	6					
部长		6	6	4	4	4	4	4					
课长		10	10	10	9	9	9	9					
课长代理		2	2	1	1	1	1	1					
係长		12	13	13	14	13	13	13					
班长		6	6	6	6	6	6	6					
一般		126	126	126	131	132	130	129					
顾问		5	5	5	5	5	5	6					
打工		2	2	2	2	2	1	1					
派遣		1	1	1	1	1	1	1					
总计		174	175	174	179	179	176	176					