

昭和化工株式会社行動計画

女性が様々な部署で能力発揮し、活躍できる雇用環境を整えるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 元年 5月1日～令和6年 4月 30日までの 5年間

2. 当社の課題

(1) 産業別による管理職に占める女性割合は一定水準には達しているもののまだまだ低い

(2) 両立支援制度が整備されていない

3. 取組内容

目標1：女性社員の管理職 20%以上

<対策>

- 令和 元年 9月～ キャリア形成の研修内容検討
- 令和 元年 12月～ キャリアアップ希望者の研修実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和 元年 8月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和 2年4月～ 制度導入
- 令和 2年5月～ 社内広報誌や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：両立支援制度の導入・利用しやすい環境整備

<対策>

- 令和 元年5月～ 両立支援制度について情報収集、検討
- 令和 2年4月～ 制度導入
- 令和 2年5月～ 社内広報誌や説明会による、利用できる両立支援制度の周知